

Informations déclarant

Nom Prénom POREBSKI Ludivine
Adresse email l.porebski@cfcopies.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale CTRE FR D'EXPLOITATION DU DROIT DE COPIE
Siren 330285875
Code NAF 90.02Z - Activités de soutien au spectacle vivant
Adresse 18 RUE DU QUATRE SEPTEMBRE 75002 PARIS

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 60

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 5.4
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 34

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 18.1
Résultat final en nombre équivalent de salariés 4.3
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 0
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 25
Nombre de points obtenus à l'indicateur 25

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	Égalité
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	84
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	84

Publication des résultats obtenus

Date de publication	24/02/2025
Site Internet de publication	
https://www.cfcopies.com/	

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération	
À définir	
Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles	
À définir	
Date de publication des objectifs	À définir